CUENTA PÚBLICA GESTIÓN 2018

Estimada Comunidad Educativa, en el presente documento informo a Ustedes la Gestión realizada durante el año 2018, éste es un extracto de la reunión realizada hoy donde se invitó a los presidentes de cada curso y al Centro de Padres, más las personas que quisieran estar presentes en dicha asamblea.

Esta cuenta pública informa de la gestión realizada en cada área del quehacer educativo de la escuela, comenzando por conocer una vez más el organigrama de funcionamiento para que se cumpla el conducto regular. El propósito de este organigrama es ordenar las funciones y tareas que tiene cada miembro de la escuela.

En el área de Liderazgo Escolar que cumple la Rectora del Establecimiento tiene como objetivo gestionar todas las áreas para lograr el mejor desempeño en cada una de éstas: Académica, Convivencia, Pastoral y Recursos. Dentro de los logros alcanzados durante el 2018 fue haber postulado al establecimiento en conjunto con la entidad Sostenedora a la gratuidad, es decir poner término al Financiamiento Compartido que tenían que cancelar los apoderados.

Reconstrucción del Proyecto Educativo Institucional que estaba sin revisión más de 10 años incorporando las nuevas disposiciones legales dentro para asegurar los derechos Fundamentales y alinearse a la Misión y Visión de la Fundación SECST, pero conservando al mismo tiempo la esencia de la Escuela.

Trabajar con Planta completa de colaboradores fue otro desafío para que los estudiantes recibieran la educación que se merecen, es por esto que se cubrió cada licencia por más de una semana, a pesar que se cuentó siempre con un profesor volante para cubrir los cursos.

En el Proyecto de Integración se contrató un Terapeuta ocupacional y se cubrió a todos los niños diagnosticados por este equipo, además de entrar a sala para apoyar al docente tanto en las planificaciones, evaluaciones como en metodología.

A partir del 2018, se creó el área de Formación, en donde Directora de Pastoral, Orientadora, Coordinadoras Técnicas Pedagógicas, Paradocentes y Directora de Convivencia están al servicio de los alumnos para atenderlos de manera integral.

Se veló por el mejoramiento de la calidad de la Enseñanza, poniendo énfasis en la observación de clases y realizando las “caminatas de aula” para lograr normalizar la jornada y optimizar los tiempos.

Se fortaleció el clima laboral realizando diversas actividades con todos los funcionarios tal como estaba planificado en el Plan de mejoramiento escolar y no tan solo planificadas en el área de liderazgo sino que todas las áreas contribuyen a mejorar el clima laboral, teniendo presente la “arenga” que nos motivó “Hacia dónde va nuestra escuela?, a Inspirar, mejorar y avanzar”!!!!

Se realizaron cuatro consejos escolares durante el año en donde se invitó a participar a Centro de Padres, Centro de estudiantes, coordinadoras de todas las áreas, capellán de la escuela, representantes de los asistentes de Educación, representantes de los docentes, equipo Directivo y Sostenedora, estos consejos fueron presididos por la Rectora en donde va dando cuenta del avance de la Gestión en todas las áreas de acuerdo al Plan de mejoramiento diseñado por el equipo directivo tomando en cuenta el diagnóstico de necesidades del Establecimiento.

Se logró participar en todas las actividades propuestas por calendario: Procesión de la Virgen del Carmen, Alfombra de Corpus Cristi, jornada de encuentro de colegios de la Red en Santuario De Lourdes, Encuentros Pastorales, Salidas de crecimiento espiritual con todos los cursos, Olimpiadas académicas, deportivas, artísticas y culturales teniendo grandes logros en cada una de la participación de nuestros niños a nivel Fundacional.

Por primera vez se realizó la ceremonia de la “Primera Lectura” en los Primeros Básicos, fue una ceremonia muy solemne en la cual se les regaló un libro a cada niño para que inicie el gusto por la lectura.

Para la celebración de los 36 años de la escuela se contactó al Orfeón de carabineros quienes deleitaron con sus melodías a todo el público espectador. Para el día del alumno trajimos el doble de Mickel Jackson que fue financiado por el centro de padres con un aporte económico para este artista. Se realizó también ceremonia para los alumnos destacados en rendimiento, convivencia (mejor compañero), pastoral y asistencia.

En conjunto con el Centro de Padres se diseñó la nueva corbata de la escuela y su venta estuvo a cargo de ellos. Año 2018 marcha blanca, esperamos ver a todos nuestros estudiantes luciendo su corbata para el 2019.

Para el 2018 se propuso la meta, lograr un 94 % de asistencia ya que durante el 2017 terminaron con un promedio muy bajo lo esperado 86%, lo que no contribuye al propósito de mejorar los aprendizajes de nuestros estudiantes lo que se traduce en buenos resultados académicos. Insistir en la responsabilidades de llegar venir al colegio y llegar a la hora forma parte de uno de los cuatro valores que partimos inculcando desde inicios del 2018, RESPONSABILIDAD, RESPETO; SOLIDARIDAD y por sobre todo HONESTIDAD, valores o virtudes que los acompañarán para toda la vida, con gran orgullo y gracias a todos los que contribuyen a esto (Familia y Escuela) se logró un 94,17%.

El valor de la “civilidad” es decir, que nuestros niños se encaminen hacia la Formación Ciudadana, fue y sigue siendo muy importante para nosotros, es por esto que se llevó a cabo un proceso eleccionario mediante jornadas de debates para conformar un nuevo centro de estudiantes que fue presentado el 26 de Diciembre del 2018 en jornada de premiación de alumnos destacados.

En el área académica se continuó con la metodología Astoreca, capacitando a las docentes y asistentes de los niveles involucrados, trabajamos con la metodología Crea+ en los niveles de 5º a 8º para mejorar el sector de las matemáticas.

Se contrató la Plataforma Web-class para que los docentes tuvieran un apoyo en las planificaciones y material anexo para mejorar la calidad de sus clases.

En cuanto a infraestructura, se pintó en el verano del 2018 el colegio por dentro y por fuera, se instalaron más computadores en sala de profesores con los respectivos puntos de red y conexión a central de fotocopiadora. Se cambió de empresa en este ámbito, por una con más tecnología para optimizar los recursos. Se mejoraron salas con lo que necesitan de acuerdo al método Astoreca, eso significa instalar muebles de acuerdo a esos requerimiento. Se repararon los baños específicamente en sus desahues, urinarios y llaves.

Todas las salas de clases cuentan con sus aparatos tecnológicos (Data, Pc, control remoto, telón), es por esto que se amplió la red de wifi. Estamos mejorando este sistema ya que nos dimos cuenta a traveés de un informe por especialista, que existe más capacidad de conexión en los pisos inferiores, situación que la dejaremos en mano del experto para que realice un buen levantamiento sobre este tema.

Querida comunidad, como ustedes ven, se hacen muchas cosas en la escuela, éstas son solo algunas, muchas se quedan fuera de este informe, seguramente estarán pensando que no se nombraron situaciones a las cuales ustedes han participado o han visto, es por eso que, los invito a trabajar juntos, para que hagamos de esta escuela la mejor, en donde los niños, apoderados y funcionarios se sientan parte de ella, con identidad y por sobre todo con orgullo de pertenecer a nuestra querida escuela.

Con gratitud y fraternidad, se despide atentamente.

 MARITZA GONZALEZ GUERRA.

 RECTORA

Quilicura, 21 de marzo 2019