



Proyecto CGPA

[2016] Colegio Santa Marta
[propuesta para conformar un nuevo centro de padres]

[EDUARDO ARANCIBIA]



¿Quién soy?

EDUARDO ARANCIBIA SERRANO, 45 AÑOS

Soy electricista industrial y profesor en enseñanza técnico profesional. Padre de tres niños, Martín, Eduardo y Pablo; Soy apoderado del colegio hace 7 años y durante tres años participe de la directiva de curso de uno de mis hijos como tesorero.

Como apoderado del Colegio Santa Marta, me interesa asumir el desafío de reimpulsar un Centro de Padres que acoja participativamente a los miembros de esta comunidad a través del intercambio con los apoderados, directivos y alumnos del colegio construyendo relaciones que faciliten la integración y participación como representantes de una comunidad escolar viva.

Con este fin, quisiera aunar las miradas y conformar una directiva con quienes deseen adherir al proyecto e invito a toda las familias a asumir la importancia de su participación en la formación de nuestros niños y jóvenes y a involucrarse activamente en la educación de sus hijos, buscando oportunidades novedosas y atractivas de participación acordes con su realidad cotidiana.

La educación no comienza ni termina en la escuela. En las familias se educa de una forma más espontánea e intuitiva, pero que suele conseguir profundos logros dado los fuertes vínculos afectivos entre padres e hijos.



Misión / Visión

Fortalecer el amor de la comunidad por su colegio a través del compromiso y participación de las familias en toda su diversidad y riqueza.

Valores

- Compromiso: Hacernos cargo.
- Integridad: Hacer lo correcto.
- Trabajo en equipo: Hacerlo juntos.
- Innovación: Hacerlo diferente.
- Respeto: Hacerlo con dignidad.
- Foco en las personas: Conocer a nuestros pares.

Objetivos

- ✓ Ser una comunidad educativa cohesionada y viva, asumiendo el trabajo conjunto para el beneficio común.
- ✓ Establecer una red solidaria al servicio de la comunidad educativa.
- ✓ Atender y canalizar las inquietudes de los apoderados en todos los ámbitos educativos.
- ✓ Comunicación permanente y constructiva con las autoridades del establecimiento con el fin de fomentar las sinergias que permitan cumplir los objetivos trazados.
- ✓ Mantener a los padres informados de todos los eventos relevantes de la comunidad escolar.
- ✓ Apoyar en el desarrollo de las actividades académicas y extracurriculares del establecimiento.

Plan de Trabajo

Como pilar fundamental quisiera hacer crecer la participación de las familias en una comunidad que trabaje por el bien común, generar contactos y ocupar redes. Mejorar las condiciones para el desarrollo de los alumnos y profesores y ser un nexo que facilite el acceso a la información y las oportunidades a todos los integrantes de nuestro colegio.

Es importante señalar que siendo parte integrante de la fundación SECST y del sistema educacional comunal y nacional, todas las acciones que como colegio logremos llevar a cabo, estarán aportando a mejorar el sistema educacional completo y por ello es que lograr pequeños cambios es tan significativo. Para esto debemos trascender los intereses particulares y funcionar como grupo de autoayuda y apoyo.

Hay que dejar de convencer para hacer. Hay que seducir haciendo.

Para nadie es novedad que la unión hace la fuerza. Plantearnos como una organización propositiva, que busca y sugiere, que no espera sólo recibir. Recoger la experiencia de las directivas anteriores dará un panorama más aterrizado de las posibilidades de emprender nuevos proyectos.

¿Cómo lo haremos?

Cuando hablamos de financiamiento, nos encontramos inmediatamente con que la limitación de los recursos y la amplia gama de necesidades son la piedra de tope de muchas de las iniciativas que se pueden plantear.

Es por eso que contar con recursos adicionales al fondo generado por el pago de la cuota anual, será también un punto importante a considerar.

Para sortear alguno de estas limitaciones habrá que generar actividades de autofinanciamiento pero también postular con proyectos a los fondos concursables que existan en la

actualidad para estos fines como el “Programa de mejoramiento urbano y equipamiento comunal” o el “Concurso de proyectos de fomento del libro y la lectura: MINEDUC”

Líneas de Acción

A continuación se esbozan algunos alineamientos generales que ayudarán a la concreción de los objetivos.

Integrar a los apoderados en las actividades del colegio

Con el apoyo de los delegados de cada curso, buscar la generación de actividades que fomenten la participación voluntaria de los apoderados con el objetivo de acrecentar su participación y avanzar en la conformación de una comunidad escolar activa que trabaje con y por sus hijos.

Cuentas

Los miembros de este Centro de padres se comprometerán a entregar una cuenta pública de los gastos e ingresos cada seis meses además de la cuenta pública anual, para que exista claridad respecto de los costos que involucra cada proyecto o actividad.

Canales de comunicación

El Centro de Padres incluye entre sus actividades reuniones periódicas con los delegados de cada curso y reuniones trimestrales con los representantes del Centro de Alumnos. Estos encuentros también se realizarán con la Dirección del Colegio con el objetivo de traspasar las demandas que surjan desde los apoderados.

En concreto

El Centro de Padres en acuerdo con los delegados se compromete a trabajar con la Dirección del Colegio para llevar adelante y formalizar iniciativas de:

- Difusión
- Apoyo social para la comunidad a nivel interno (becas, bolsas de trabajo u otros)
- Mejoras en infraestructura
- Apoyo en actividades

Acciones propuestas:

ENCUESTA:

- ✓ Levantamiento entre los apoderados para recoger nuevas ideas e inquietudes

INFRAESTRUCTURA:

Aprovechar de mejor manera la infraestructura existente, y su capacidad ociosa y mejorar las condiciones de estadía para que habitar los espacios sea una experiencia lo mas grata posible.

- ✓ Creación de una Sala de alumnos para el Colegio donde puedan realizar algunas actividades de estudio, trabajo o espera cuando no han sido retirados por sus apoderados.
- ✓ Acceso a WiFi con acceso temporal para biblioteca y sala de alumnos.
- ✓ Acondicionamiento del gimnasio.
- ✓ Concurso mejoramiento salas clase “Mi sala mi lugar”.
- ✓ Mejora en los equipos y protocolos en la enfermería del colegio (entrenamiento RCP y evaluación de compra de reanimador automático de paro cardíaco).

INTEGRACION E IDENTIDAD:

Eventos que nos identifican y nos permiten compartir y encontrarnos en comunidad.

- ✓ Fiesta de la chilenidad.
- ✓ Feria de las pulgas.
- ✓ Feria de las naciones.
- ✓ Día del alumno y profesor.

COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN:

Abrir la mayor cantidad de canales “oficiales” para la comunicación bidireccional utilizando todas las herramientas de acercamiento como web y redes sociales.

- ✓ Blog del colegio, con secciones participativas y material de trabajo y estudio.
- ✓ Aprovechamiento de redes sociales existentes.
- ✓ Bolsa de trabajos.

FORMACIÓN Y TALLERES:

Dar énfasis a la formación extraprogramática que posibilite el encuentro y desarrollo de los talentos, visibles o invisibles que cada uno posee o desea descubrir.

- ✓ Talleres apoderados (recreativos, aprendizaje)
- ✓ Grupos de reforzamiento materias
- ✓ Actividades deportivas y familiares internas / externas (Ej. cicletada, corridas, picnic, tallarinata, Festival de talentos)
- ✓ Taller Ajedrez y formación de un Equipo de representación en torneos externos.

Primeros Pasos

Los pasos a seguir para dar inicio a estas acciones son:

1. En conjunto con la dirección del colegio, desarrollar un presupuesto para priorizar las actividades y definir las estrategias financieras a seguir.
2. Elaborar y dar a conocer un plan de trabajo dimensionado en tiempo y recursos.
3. Hacer un llamado interno a los apoderados que puedan facilitar la creación de alianzas estratégicas para conseguir recursos materiales a menor costo o donaciones.
4. Hacer un llamado a los apoderados para que dentro de sus posibilidades, hagan llegar su voz y participen del Centro de padres, de manera presencial o remota, utilizando para ello las herramientas de comunicación que tengan a su alcance.

Tengamos la confianza de que esta será una excelente oportunidad de involucrar a todos los actores de esta comunidad que han manifestado su interés de trabajar en la búsqueda de una meta común e incentivar y atraer a quienes no tienen aun la convicción de que podemos avanzar hacia un mejor colegio y una educación mas feliz.

¡ Muchas gracias!

EDUARDO ARANCIBIA SERRANO
Apoderado 3ºB, 6ºB y 7ºB